

ERSTE GARDE

ERSTE GARDE | Rothenburg 53/54 | 48143 Münster

01.04.2023

DATENSCHUTZERKLÄRUNG INFORMATION DER BETROFFENEN PERSONEN (LOHNARBEITNEHMER) (ART. 13/14 DS-GVO)

Verantwortlicher:
Erste Garde GmbH
Rothenburg 53/54
D-48143 Münster
T 0251-932049-10
E info@erste-garde.de

Gesetzlicher Vertreter:
Janine Deilmann

Datenschutzbeauftragter:
André Korte, DSB Münster GmbH
T 0251-71879-0
E datenschutz@dsb-ms.de

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten bei folgenden Tätigkeiten:

Allgemeine Mitarbeiterangelegenheiten

Personalakte mit dem Zweck der Verwaltung von Mitarbeiterdaten und Ablage in Personalakten.
Lohn- und Gehaltsabrechnungen mit dem Zweck der Vergütung der Arbeitsleistung von Mitarbeitern durch die gesetzlich vorgesehene Lohn- und Gehaltsabrechnung inkl. aller erforderlichen Nebentätigkeiten.
Arbeitnehmerüberlassung mit dem Zweck der Überlassung von Arbeitnehmern an einen Dritten (Entleiher) auf Grundlage des AÜG.
Abmahnungen mit dem Zweck der Dokumentation von Pflichtverstößen im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses.
Bestellung Arbeitsbekleidung mit dem Zweck der Bestellung von Arbeitskleidung für ein korrektes Auftreten der Lohnarbeitnehmer.
Beurteilungen, Zeugnisse mit dem Zweck der Erstellung von Beurteilungen und Zeugnissen im Rahmen der Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses nach Art. 26 BDSG.
Datenweitergabe an einen Steuerberater, Wirtschaftsprüfer und den Zoll mit dem Zweck der Durchführung von Buchhaltungsarbeiten und Erstellung bzw. Prüfung des Jahresabschlusses sowie bei Kontrollen durch den Zoll.
Krankmeldungen mit dem Zweck der Sammlung und Erfassung von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen der Mitarbeiter zur Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.
Lohn- und Gehaltspfändung mit dem Zweck der Auskunftspflicht im Rahmen einer Drittschuldnererklärung nach § 840 Abs.1 Nr. 1 - 5 ZPO auf Grundlage einer formell wirksamen Pfändung nach § 829 ZPO.

+49 251 932 049 10
INFO@ERSTE-GARDE.DE

#MakeNowTurnWow

ERSTE GARDE GMBH
ROTHENBURG 53/54
48143 MÜNSTER

SITZ: MÜNSTER · HANDELSREGISTER: HRB 15691 · AMTSGERICHT MÜNSTER · UID: DE326540523
GESCHÄFTSFÜHRENDE GESELLSCHAFTERIN: JANINE DEILMANN
VOLKSBANK MÜNSTERLAND NORD EG · IBAN: DE72 4036 1906 7218 9607 00 · BIC: GENODEM11BB

ERSTE GARDE

Meldungen an Berufsgenossenschaften und andere Unfallversicherungen mit dem Zweck der Meldung von Daten der Beschäftigten sowie über Arbeits-, und Wegeunfälle sowie Berufskrankheiten zur Erfüllung ihrer Aufgaben.
Sanktionslistenprüfung (Terrorlisten-Abgleich) mit dem Zweck des Abgleichs von Daten mit Sanktions- und Terrorlisten zur Einhaltung der Anti-Terror-Verordnungen.

Rechtsgrundlage:

Die Verarbeitung ist für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses gem. Art. 88 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG erforderlich. Die Verarbeitung der besonderen Kategorie von Daten ist gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO erforderlich, damit der Verantwortliche seinen Pflichten aus dem Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes nachkommen kann.

(Ordnungsgemäße Steuerberechnung und -abgabe, die nicht intern gewährleistet werden kann und daher durch einen Berufsgeheimnisträger durchgeführt wird.) Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO erforderlich (Gesetzliche Verpflichtung zur Mitwirkung bei Maßnahmen des Zolls und Prüfungen durch einen Wirtschaftsprüfer, Erfüllung der Regelungen im EntgFG § 5 Abs. 1, Auskunftspflicht im Rahmen einer Drittschuldnererklärung nach § 840 Abs.1 Nr. 1 - 5 ZPO, Meldungen an die Unfallversicherungsträger gemäß §§ 8; 9; 193 SGB VII, §§ 28a ff SGB IV i.V.m. DEÜV, Meldungen zur Sanktionslistenprüfung auf Basis der EU-Verordnungen 2580/2001, 881/2002, 753/2011 i.V.m. § 17 ff. Außenwirtschaftsgesetz (AWG). Die Verarbeitung ist zur Wahrung des berechtigten Interesses des Verantwortlichen oder eines Dritten gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO erforderlich und es überwiegen keine Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person (Richtigkeit der Buchhaltung und Steuererklärungen).

Datentransfer: Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

Speicherdauer: 2 Jahre (ArbZG, Aufbewahrungsfrist für Arbeitszeitznachweise gem. § 16 Abs. 2 S. 2 ArbZG.)

3 Jahre (im berechtigten Interesse des Arbeitgebers)

4 Jahre (Krankmeldung im Sinne des § 6 AAG)

5 Jahre (Schadensdaten bei Unfallversicherungsmeldungen)

10 Jahre (Aufbewahrungsfrist gem. § 147 AO für steuerlich relevante Unterlagen und Löschung der Prüfprotokolle bei der Sanktionslistenprüfung)

IT-Systeme, Telefone und Mobiltelefone mit dem Zweck Einbindung der Mitarbeiter in IT-Systeme und deren Ausstattung mit Zugriffsberechtigungen entsprechend der betrieblichen Funktionen (E-Mails, Kalendern, Kontaktbücher, Telefonkontakte, Aufgabenplanungstools und Instant Messenger).

Rechtsgrundlage:

Die Verarbeitung ist zur Wahrung des berechtigten Interesses des Verantwortlichen oder eines Dritten gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO erforderlich und es überwiegen keine Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person (Nutzung der Softwarelösungen und Bereitstellung der Software für Mitarbeiter, Nutzung von Telefondienstleistungen).

Datentransfer: Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

Speicherdauer:

10 Jahre (Aufbewahrungsfrist gem. § 147 AO für steuerlich relevante Unterlagen)

12 Monate nach Ausscheiden für alle anderen Daten

Einsatz der Software „Twoeyes“ mit dem Zweck die speziell angepasste Software zu nutzen, um die Kommunikation mit den Lohnarbeitnehmern, die Datenerfassung und Organisation zu führen und so den Ablauf des täglichen Betriebs (Auftragsabwicklung, Vertragsmanagement, Mahn- und Rechnungswesen, Kundenverwaltung, Personaleinsatzplanung, Arbeitszeiterfassung). zu verbessern.

Rechtsgrundlage:

Die Verarbeitung ist zur Wahrung des berechtigten Interesses des Verantwortlichen oder eines Dritten gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO erforderlich und es überwiegen keine Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person (Verbesserung des täglichen Geschäftsbetriebes).

Die Verarbeitung der Daten der Lohnarbeitnehmer ist für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses gem. Art. 88 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG-neu erforderlich.

Die Verarbeitung der besonderen Kategorie von Daten ist gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO erforderlich, damit der Verantwortliche seinen Pflichten aus dem Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes nachkommen kann.

+49 251 932 049 10
INFO@ERSTE-GARDE.DE

#MakeNowTurnWow

ERSTE GARDE GMBH
ROTHENBURG 53/54
48143 MÜNSTER

SITZ: MÜNSTER · HANDELSREGISTER: HRB 15691 · AMTSGERICHT MÜNSTER · UID: DE326540523
GESCHÄFTSFÜHRENDE GESELLSCHAFTERIN: JANINE DEILMANN
VOLKSBANK MÜNSTERLAND NORD EG · IBAN: DE72 4036 1906 7218 9607 00 · BIC: GENODEM11BB

ERSTE GARDE

Datentransfer: Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

Speicherdauer:

10 Jahre (Löschung nach 10 Jahren. Aufbewahrungsfrist gem. § 147 AO für steuerlich relevante Unterlagen.)

dauerhaft (Löschung aller anderen Daten bei Austritt aus dem Unternehmen.)

Set Card mit dem Zweck der Kurzbewerbung eines Mitarbeitenden mit Angaben zum Alter, Größe, Konfektionsgröße und einem Portrait.

Rechtsgrundlage:

Die Verarbeitung ist zur Wahrung des berechtigten Interesses des Verantwortlichen oder eines Dritten gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO erforderlich und es überwiegen keine Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person.

Datentransfer: Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

Speicherdauer:

für die Dauer der Beschäftigung, nach Austritt aus dem Unternehmen nach 30 Tagen

für alle Prozesse gültig:

Datenkategorien:

Arbeitszeitdaten (Ist-Arbeitszeit, Soll-Arbeitszeit, Urlaub, Fehlzeiten, Krankheitstage, Überstunden, Kunde, bei dem die Arbeitszeit geleistet wurde), Gehaltsdaten (Lohn- und Gehaltsabrechnungen) Gesundheitsdaten (Krankmeldungen), Internetnutzungsdaten (Login Daten, IP-Adresse, durchgeführte Aktionen, Datum sowie Uhrzeit der Registrierung), Lohnarbeitnehmerdaten (Name, Telefon, Anschrift, E-Mailadresse, Fotos, Geburtsdatum, Geburtsort, Konfektionsgröße, Familienstand, Konfession, Staatsangehörigkeit, Steuer-ID, Sozialversicherungsdaten, Versicherungsdaten, Urlaubsanträge, Daten zu geschäftlichen Reisen, Reisekosten, Besitz eines gültigen Führerscheins, Schulung- und Qualifikationsnachweise, Beurteilungen und Zeugnisse), Zahlungsdaten (Kontoinformationen)

Empfängern: Auftragsverarbeiter (Auftragsverarbeiter i.S.d. Art. 4 i.V.m. Art. 28 DS-GVO: Anbieter der Software. Auftragsverarbeiter i.S.d. Art. 4 i.V.m. Art. 28 DS-GVO, der die Lohn- und Gehaltsabrechnung durchführt.), Intern (Administratoren), sonstige Empfänger unter Beachtung der Regelungen des Art. 26 DS-GVO (Kunde), Sonstige Empfänger (Steuerberater)

Rechte:

Sie haben ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO) seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO). Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an den oben genannten Datenschutzbeauftragten. Sie haben ein Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an den oben genannten Datenschutzbeauftragten.

automatisierte Entscheidungsfindung:

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.